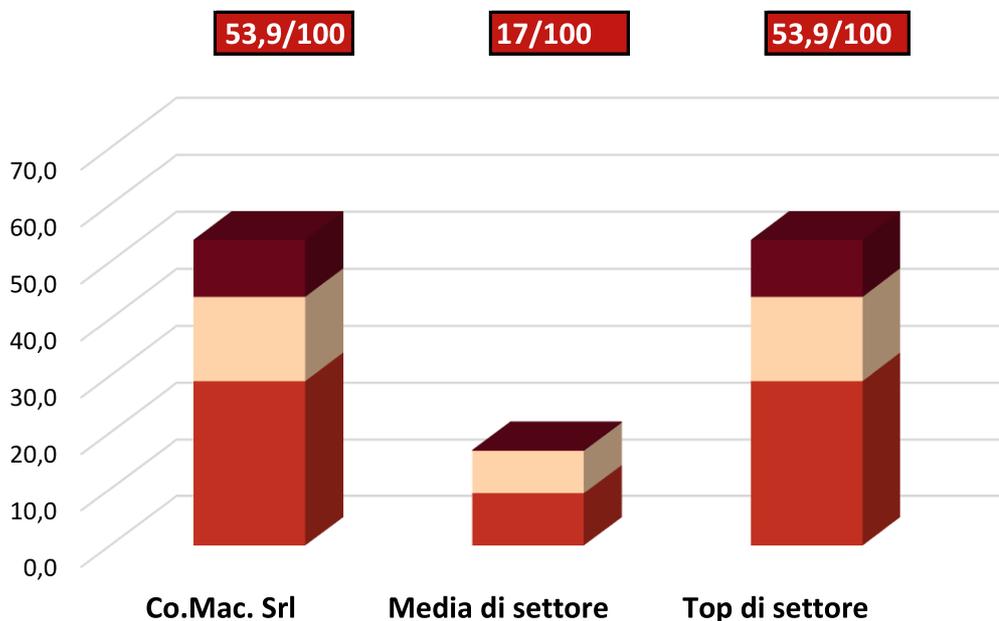


WELFARE INDEX PMI
Punteggio massimo = 100



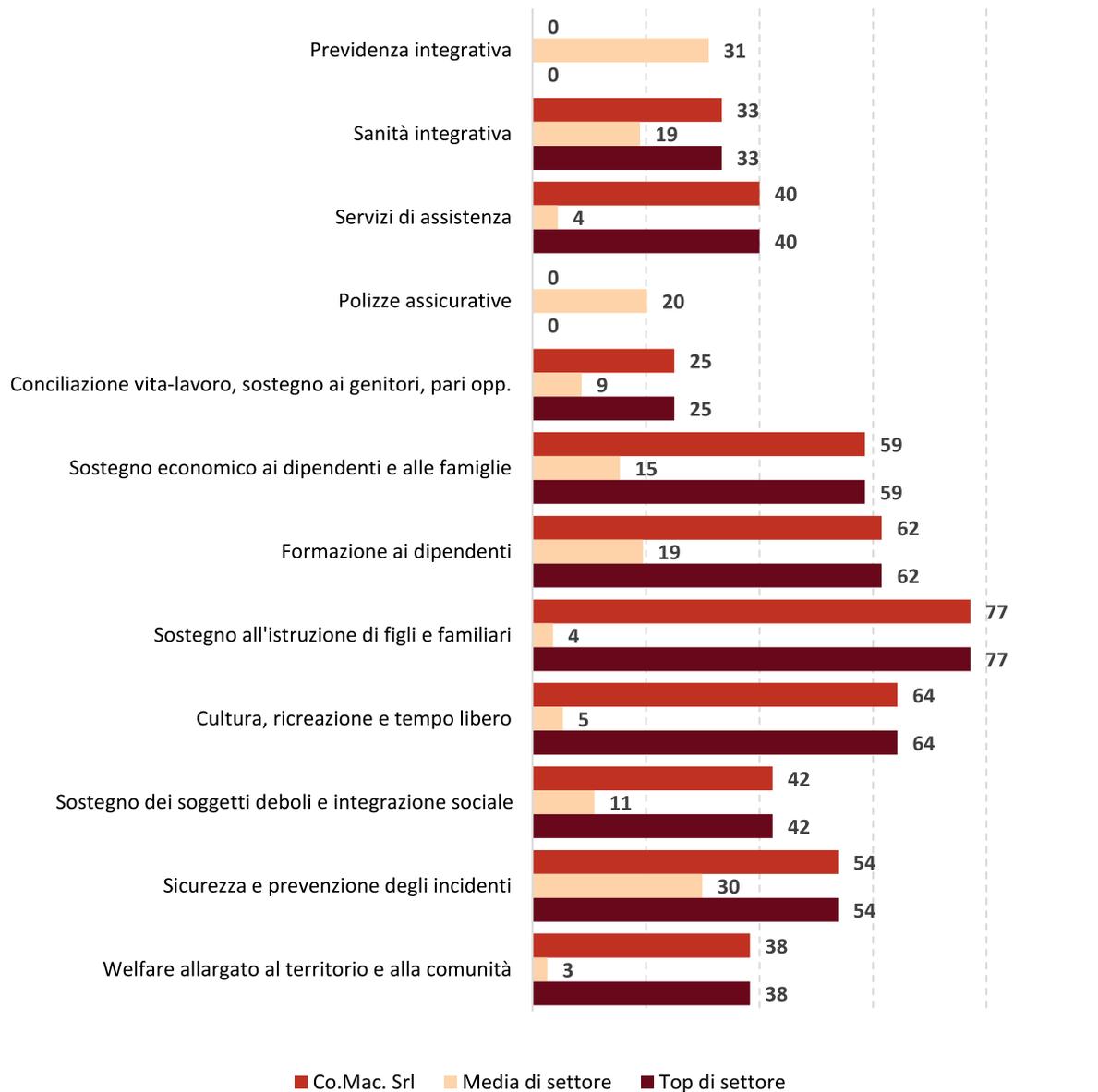
- Originalità e distintività del sistema di welfare
- Caratteristiche generali del sistema di welfare e impatto
- Contenuti e modalità delle iniziative di welfare

METODOLOGIA DI COSTRUZIONE DEL WELFARE INDEX PMI

<u>FATTORI MISURABILI</u>	<u>CRITERI DI VALUTAZIONE</u>	<u>PESO DEI FATTORI</u>
CONTENUTI E MODALITÀ DELLE INIZIATIVE DI WELFARE	→ Quali e quante iniziative l'azienda attua per ogni delle aree → Quanta parte della popolazione aziendale ne beneficia → Proattività dell'azienda nelle decisioni di welfare → Ampiezza e qualità delle prestazioni	70%
CARATTERISTICHE GENERALI DEL SISTEMA DI WELFARE E IMPATTO	→ Maturità delle iniziative → Coinvolgimento dei dipendenti nelle decisioni → Impegno economico dell'impresa → Impatto economico e sociale percepito → Conoscenza e gradimento da parte dei lavoratori → Reattività alle nuove opportunità di welfare aziendale	20%
ORIGINALITÀ / DISTINTIVITÀ	→ Valutazioni qualitative su elementi originali / distintivi	10%

POSIZIONE NELLE AREE DEL WELFARE AZIENDALE

Punteggio massimo su ciascuna area = 100



Aree di welfare aziendale / Iniziative	Co.Mac. Srl	Presenza media nel settore
1. PREVIDENZA INTEGRATIVA		
Contributi aggiuntivi a carico dell'azienda a fondi di previdenza complementare	No	22,6
Assicurazioni o fondi di previdenza complementare aggiuntivi sottoscritti dall'azienda per i propri addetti	No	15,3
2. SANITÀ INTEGRATIVA		
Fondo chiuso di categoria	Sì	30,3
Fondo aziendale / territoriale a seguito di accordo di secondo livello	No	3,1
Fondo aperto	No	1,7
Polizza sanitaria aziendale	No	8,8
3. SERVIZI DI ASSISTENZA		
Sportello medico interno	No	5,0
Assegni cure specialistiche per bambini, servizio pediatrico	No	0,8
Servizi di prevenzione, check up, diagnosi	No	6,0
Assistenza a familiari anziani e non autosufficienti (erogazione servizi o rimborso spese)	Sì	1,3
Altri servizi socio-sanitari, ad es. centri di recupero, assistenza psicologica, riabilitazione	No	1,1
Convenzioni con studi dentistici	Sì	2,4
Programmi / campagne per la salute e la prevenzione (fumo, alimentazione, ...)	No	1,7
4. POLIZZE ASSICURATIVE		
Polizza infortuni / invalidità	No	51,4
Assicurazione Caso Morte	No	21,5
Assicurazione Perdita Impiego	No	1,3
Polizza famiglia / abitazione	No	1,0
Polizza viaggi dipendenti all'estero	No	7,0
Polizza per rischio di non-autosufficienza (LTC)	No	1,6
5. CONCILIAZIONE VITA-LAVORO, SOSTEGNO AI GENITORI, PARI OPPORTUNITÀ		
Integrazione completa congedo maternità / paternità	No	11,8
Permessi aggiuntivi retribuiti per maternità / paternità	No	14,7
Flessibilità orari oltre a quella contrattuale (part-time, banca ore)	Sì	28,0
Telelavoro (lavoro svolto sempre all'esterno dei locali aziendali)	No	5,2
Smart working (lavoro svolto in parte nei locali aziendali in parte all'esterno)	Sì	2,9
Asili nido aziendali	No	0,2
Asili nido convenzionati nel territorio	Sì	0,3
Reperimento baby sitter	No	0,0
Servizi di trasporto aziendale	No	1,5
Convenzionamento con servizi trasporto locale	No	0,7
Disbrigo pratiche burocratiche, pagamenti ecc.	No	0,5
Scuole materne, centri gioco, dopo scuola	No	0,2
6. SOSTEGNO ECONOMICO AI DIPENDENTI E ALLE FAMIGLIE		
Alloggi gratis o a prezzi agevolati	Sì	2,2
Rimborso abbonamenti mezzi pubblici	No	2,2
Ticket restaurant aggiuntivi a quelli contrattuali	No	13,2
Mensa aziendale	Sì	12,2
Convenzionamento con ristoranti / mense nel territorio	No	9,7
Prestito agevolato, microcredito, garanzie per mutui ecc.	Sì	3,3
Convenzionamento per acquisto beni consumo	No	6,5
Buoni benzina / Sostegno alle spese auto per il tragitto casa-lavoro	Sì	7,5

Aree di welfare aziendale / Iniziative	Co.Mac. Srl	Presenza media nel settore
7. FORMAZIONE AI DIPENDENTI		
Borse di studio	No	2,1
Master / Business school per talenti	Sì	3,5
Viaggi di studio all'estero	No	0,6
Formazione linguistica	Sì	13,4
Formazione professionale specialistica / avanzata	Sì	37,1
Partecipazione a convegni / giornate studio	Sì	16,9
8. SOSTEGNO ALL'ISTRUZIONE DI FIGLI E FAMILIARI		
Orientamento scolastico / professionale	Sì	0,9
Rimborso spese asilo nido e scuola materna	Sì	0,8
Rimborso spese scolastiche - da scuola primaria (elementari) fino a secondaria (licei, istituti tecnici, ...)	Sì	1,2
Rimborso spese universitarie e post-universitarie	Sì	1,1
Rimborso libri testo / materiali didattici	Sì	1,6
Rimborso di servizi connessi alla scuola (trasporto scolastico, mensa, gite didattiche, dopo-scuola...)	Sì	0,6
Riconoscimento merito scolastico (premi, borse studio ecc.)	No	0,6
Rimborso per viaggi di studio e istruzione	No	0,9
9. CULTURA, RICREAZIONE E TEMPO LIBERO		
Convenzionamento con palestre / centri sportivi	Sì	3,2
Iniziative aziendali area cultura e tempo libero	Sì	2,5
Abbonamenti a prodotti / servizi culturali (cinema, teatro, pay-tv ecc.)	Sì	1,5
Viaggi, soggiorni, altre esperienze ricreative	Sì	1,6
Centri estivi e invernali per i familiari	No	0,8
Formazione extra-professionale (musica, teatro, fotografia ecc.)	No	1,4
10. SOSTEGNO DEI SOGGETTI DEBOLI E INTEGRAZIONE SOCIALE		
Iniziative per favorire l'inserimento di disabili	Sì	16,4
Iniziative per favorire l'inserimento di altri soggetti deboli (es. ex tossicodipendenti, ex detenuti, ...)	No	5,9
Formazione linguistica per extracomunitari	No	3,7
Mediazione culturale per extracomunitari	No	0,6
Sostegni per abitazione per extracomunitari	No	1,1
Assistenza pratiche burocratiche per extracomunitari	Sì	8,2
11. SICUREZZA E PREVENZIONE DEGLI INCIDENTI		
Codici di comportamento	No	26,1
Certificazioni volontarie	Sì	11,0
Attività informative / educative	No	24,8
12. WELFARE ALLARGATO AL TERRITORIO E ALLA COMUNITÀ		
Case / alloggi	No	0,9
Asili nido	No	0,4
Scuole	Sì	2,1
Centri culturali, ricreativi, ludici	No	1,6
Eventi culturali, ricreativi	Sì	4,7
Trasporti	No	0,6
Contributo / supporti a iniziative volontariato	Sì	7,8
Acquisto beni di utilità per la collettività	Sì	2,4
Adozioni a distanza / iniziative di accoglienza	No	1,9